



جمعية لزم لتطوير العمل التطوعي
Lazam Association
For Voluntary Work Development

التقرير السنوي 2021

LAZAM.ORG.SA

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



كلمة سمو الرئيس

إن ما تقوم به بلادي المملكة العربية السعودية من جهود تجاه المواطن والمقيم تجعلنا محل فخر واعتزاز أمام العالم وهو ما يجعلنا نتطلع لمستقبل مشرق تتسارع فيه خطواتنا نحو الإلهام والتمكين والتأثير، وجاءت رؤية المملكة العربية السعودية 2030 لتكون المقومات الرئيسية للمجتمع السعودي والتي من خلالها سنلهم العالم بقصتنا المليئة بالكفاح والتجارب المثمرة التي نحقق من خلالها الازدهار والرفاهية التي لم يكن لها مثيل على وجه العالم أجمع ونحن اليوم بعون الله تعالى نتطلع من خلال جمعية لزم لتطوير العمل التطوعي لتفعيل المبادرات التنموية التي نتطلع من خلالها أن تكون أحد اللبنة الأساسية في دعم وتمكين العمل التطوعي ونمذجه الأساليب التنموية للقطاع الغير ربحي لنصبح أحد النماذج العالمية التي يحتذى بها ، وأسأل الله أن يزيد من عزمنا وقوتنا لتحقيق أهدافنا التي أسست الجمعية على ضوئها وأن يجعل هذا العمل من الإسهامات التي تعزز بها بلادنا وأن يجعله خالصا لوجه الكريم



صاحبة سمو الملكي الأميرة

موضي بنت سلطان
بن ناصر بن عبدالعزيز

رئيس مجلس الإدارة



جمعية لزم لتطوير العمل التطوعي
Lazam Association
For Voluntary Work Development

قصة البداية ..

نحن نملك كل العوامل التي يمكننا من تحقيق أهدافنا معاً، ولا عذر لأحد منا في أن نبقى في مكاننا، أو أن نتراجع لا قدر الله.

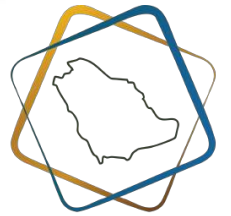
محمد بن سلمان بن عبدالعزيز
ولي العهد , نائب رئيس مجلس الوزراء


الوصول إلى مليون متطوع . . .

ومن هنا بدأت مهمتنا لعقد شراكة جديدة مع المجتمع نتخطى من خلالها كل التحديات لبناء منظومة مبتكرة حلولا متكاملة ومستدامة لمجتمع تطوعي معرفي مزدهر. لذلك تنطلق مسيرتنا في جمعية لزم لتطوير العمل التطوعي امتدادا من رؤية المملكة 2030 لتحسين جودة حياة المجتمع السعودي وتمكين الجهود الشبابية نحو القطاع الغير ربحي.

تعد جمعية لزم لتطوير العمل التطوعي إحدى الجمعيات المتخصصة في تطوير منظومة العمل التطوعي في المملكة العربية السعودية بهدف المساهمة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة 2030

وتعمل الجمعية وفقاً لرؤية المملكة العربية السعودية 2030 لتمكين العمل التطوعي في منظمات القطاع الغير ربحي أو المؤسسات الحكومية لتكون إحدى الروافد الأساسية للتنمية والتمكين من خلال دعم وتنفيذ المبادرات الاحترافية التي تعزز من أثر وقيمة العمل التطوعي.



The image shows three wind turbines in a field under a cloudy sky. The turbines are dark-colored and are positioned in a line across the field. The sky is filled with large, grey clouds, and the overall lighting is somewhat dim, suggesting an overcast day. The ground is a mix of brown and green, indicating a natural, possibly agricultural or semi-arid, landscape. The text is overlaid on a semi-transparent grey box on the left side of the image.

الملخص التنفيذي للإستراتيجية

الملخص

تتطلع الجمعية بحلول عام 2024 ان تكون جمعية رائدة و متمكنة في مجالها وهو تطوير بيئات العمل التطوعي من خلال ممارسة أعمال التحسين والتطوير والتجسيد في المؤسسات القطاع الغير ربحي ويكون نشاطها مركز على منظمات القطاع الغير ربحي أو المنظمات الحكومية البحتة التي تهتم في مصلحة المواطنين أو المقيمين على أراضي المملكة العربية السعودية , وتعتبر الجمعية من خلال دورها وأنشطتها هي محرك ثانوي لرؤية المملكة العربية السعودية الوصول لمليون متطوع يحققون قيمة اقتصادية 450 مليون ريال سعودي , وهي أسس ومؤشرات الوصول التي يمكن من خلالها القياس والتقويم على أثرها , ويكمن دور الجمعية في تعزيز وتسهيل فرص التطوع ذات الأثر الملموس اقتصاديا ومهنيا وسط المنظمات التي تعود خدماتها بالنفع على المجتمع ولاتنتهي مسؤلية الجمعية بمجرد تفعيل دور الفرص بل يستمر لحين قياس والتأكد من فعالية الفرص في تحقيق القيمة الاقتصادية للتطوع للمستوى المحلي.

رسالة المركز	الرؤية	الارتباط الاستراتيجي		
تحقيق التطور التطوعي عبر تفعيل دور المنظمات وتمكينها معرفياً ومهنياً لبناء القدرات التطوعية واستثمارها اجتماعياً.	مجتمع تطوعي معرفي ومزدهر.	 العمل اللائق ونمو الاقتصاد	 الوصول لمليون متطوع بدل من إحدى عشر ألف	 رفع القيمة الاقتصادية للعمل التطوعي لـ 50 بدل من 0,06

03	قيم راسحة	04	قدرات محترفة	05	مبادرات طموحة	08	معرفة وطنية
----	-----------	----	--------------	----	---------------	----	-------------

"تطوير منظومة العمل التطوعي للمساهمة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة"

الهدف
الاستراتيجي

المؤشرات	الأهداف الاستراتيجية
	• توطین العلوم والمعرفة المتخصصة للعمل التطوعي
	• بناء القدرات التطوعية ورفع مستوى كفاءتها
	• ابتكار المبادرات الطموحة للعمل التطوعي
	• نشر قيم التطوع للشخصية الوطنية



جمعية لزم لتطوير العمل التطوعي
Lazam Association
For Voluntary Work Development

رئيس مجلس الإدارة

صاحبة السمو الملكي الأميرة
موضي بنت سلطان بن ناصر بن عبدالعزيز

المشرف المالي

الأستاذ: وليد بن سعيد آل مشيط

نائب رئيس مجلس الإدارة

الدكتور: عبدالله بن سعد الرشود

عضو مجلس الإدارة

الدكتور: أحمد بن عبدالعزيز الجاسر

عضو مجلس الإدارة

صاحبة السمو الملكي الأميرة
سارة بنت سلطان بن ناصر بن عبدالعزيز

عضو مجلس الإدارة

الأستاذ: سعود فهاد العنزي

عضو مجلس الإدارة

الأستاذ: إبراهيم بن سليمان الغنيم

أعضاء مجلس إدارة جمعية لزم لتطوير العمل التطوعي

حرصت جمعية لزم لتطوير العمل التطوعي على أن يتأسس مجلسها وعضويتها أن يكونوا من المتبنين لمفهوم العمل الاجتماعي والمبادرين في خدمة المجتمع في ميدان الخدمة الاجتماعية والداعمين لها وللمبادرات التي تهتم بالعمل التطوعي.





جمعية ازم لتطوير العمل التطوعي
Lazam Association
For Voluntary Work Development

الجمعية العمومية

رئيس مجلس الإدارة

الرئيس التنفيذي

مكتب الاستراتيجية +
PMO

مشروع أريب

مشروع مؤتمر التجارب الدولية

مشروع التطوع آرت

مشروع حوار التطوع

مساعد المدير للشؤون
الإدارية

الإدارة المالية

إدارة التطوع

مركز الاتصال والإعلام الجديد

برامج تحقيق الرؤية

الهيكل
التنظيمي

حصاح 2021



جمعية لزم لتطوير العمل التطوعي
Lazam Association
For Voluntary Work Development

حوار التطوع Volunteer Dialogue



حوار التطوع : نافذة الوصول لأرقى الممارسات والممكنات الفعلية للعمل التطوعي , حيث نسعى لتحقيق أهدافنا الاستراتيجية لدعم ثقافة ومحفزات العمل التطوعي والتي من خلالها نتطلع لتجسيد رؤية المملكة العربية السعودية 2030 نحو التأثير المعرفي والقيمي الذي يعزز من تطور ثقافة العمل التطوعي وترسيخها كقيم للشخصية الوطنية.

أيضا في لزم نتطلع لتثمين تجربة المتطوع من خلال الحوارات المفتوحة مع مجموعة من المسؤولين لدى الجهات ذات علاقة في تمكين العمل التطوعي أو ذوي التجارب النوعية , ومن هذا المنطلق نعمل على تثمين تجاربنا مع جميع أطراف العمل التطوعي لإيجاد و ابتكار الحلول المستمرة التي تساعدنا على التحسين والتطوير

ابتكار الحلول والمبادرات المساهمة لتطوير العمل التطوعي

الهدف
الاستراتيجي





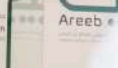
#حوار



جمعية تنمية المجتمعات
Lazam Association
For Voluntary Work Development



جمعية تنمية المجتمعات
Lazam Association
For Voluntary Work Development



جمعية تنمية المجتمعات
Areeb Association
For Voluntary Work Development



جمعية تنمية المجتمعات
Areeb Association
For Voluntary Work Development

حوار التطوع Volunteer Dialogue



عملت الجلسة الحوارية الأولى على استطلاع مسبق وفقا للجمعيات الأهلية بالمملكة العربية السعودية لمعرفة الحالة الاستراتيجية للعمل التطوعي لدى الجمعيات الأهلية وكيف تمارس العمل التطوعي وفق استراتيجيتها وخططها التشغيلية وبعد ذلك قامت المبادرة باستضافة عدد من الجمعيات المختصة في العمل التطوعي في المملكة للتعرف على الجهود التطوعية وكيف يتم إدارتها استراتيجيا وتمت المباحثات مع الجمعيات للحصول على إجابات واضحة ومحددة

استراتيجية العمل التطوعي

الجلسة الحوارية

جمعيات العمل التطوعي في المملكة العربية السعودية

الجهات المشاركة

التعرف على الحالة الاستراتيجية للعمل التطوعي في المملكة العربية السعودية

الهدف

التوصية بتنظيم مبادرة استراتيجية للعمل التطوعي على مستوى منظمة الرياض

التوصيات

حوار التطوع Volunteer Dialogue



نفذت الجمعية الجلسة الحوارية الثانية بهدف التعرف على الجهود الأثار الاقتصادية للعمل التطوعي من خلال إيجاد القيمة الواقعية التي تمثل الجهود التطوعية في القطاع غير الربحي ونبحث في جمعية لزم لتطوير العمل التطوعي لتحديد أنواع ومسببات الهدر الاقتصادي للعمل التطوعي القائم على التطوع العشوائي والتطوع دون مهنية عالية وفقا لاحتياجات الفرصة التطوعية

وتبحث الجمعية مع الجهات المسؤولة للتنمية الاجتماعية أو الاقتصاد والتخطيط للتعرف على إجابات واضحة تمكنا من حوكمة العمل التطوعي وفق أفضل المواصفات والمقاييس.

الممكنات الاقتصادية للعمل التطوعي

الجلسة الحوارية

وزارة الاقتصاد والتخطيط – وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

الجهات المشاركة

التعرف على القيمة الاقتصادية للعمل التطوعي
والمحافظة عليها من الهدر

الهدف

التوصية بتنظيم مبادرة استراتيجية للعمل التطوعي
على مستوى منظمة الرياض

التوصيات



إحدى مبادرات لزم لتهيئة القيادات الشابة من طلاب المرحلة الجامعية وتمكينهم للتطوع في منظمات القطاع الغير ربحي أو منظمات المجتمع المدني والمساهمة في إدارة المشاريع التنموية للمنظمات وتعزيز أثار العمل التطوعي الاقتصادية والتنموية, وتعمل مبادرة أريب على تمكين المشاركين من خلال تهيئتهم ببرامج تدريبية مكثفة تشمل تعزيز روح القيادة لدى المشاركين وإكسابهم مهارات إدارة المشاريع التنموية وبرامج إدارة المخاطر وأخرى لإدارة الأزمات، كما تتولى المبادرة التشجيع لثقافة العمل الغير ربحي عبر مجموعة من البرامج الحوارية والزيارات الميدانية ويختتم البرنامج أعماله بعد إتمام المشاركين التطبيق العملي لمدة تزيد عن 60 يوم تدريبي لكل متدرب. كما تم تصميم مبادرة أريب لتكون أحد الوسائل التحفيزية لتشجيع الشباب على التطوع.

تطوير أداء المتطوعين ودمجهم في المنظمات القطاع غير ربحي

الهدف
الاستراتيجي

تم تدريب أكثر من 30 شاب وشابة وتدريبهم لدى 30 جمعية

المستفيدين

3 أشهر بدء من أكتوبر 2021

المدة





جمعية لزم لتطوير العمل التطوعي
Lazam Association
For Voluntary Work Development



حفلة جمعية لزم السنوي 2021



جمعية لزم لتطوير العمل التطوعي
Lazam Association
For Voluntary Work Development



أرييب
Areeb



جمعية لزم لتطوير العمل التطوعي
Lazam Association
For Voluntary Work Development

حوار التطوع
Volunteer Dialogue

حفلة جمعية لزم السنوي 2021



جمعية لزم لتطوير العمل التطوعي
Laam Association
For Voluntary Work Development



حفلة جمعية لزم السنوي 2021

استراتيجية الرياض للعمل التطوعي

RIYADH STRATEGY
FOR VOLUNTEER WORK



نسعى في لزم من خلال مبادرة استراتيجية الرياض الوصول إلى أعلى مستويات التخطيط والتنظيم للعمل التطوعي في منطقة الرياض على مستوى المملكة العربية السعودية وتهدف الاستراتيجية إلى توجيه العمل التطوعي من منطلق رؤية المملكة 2030 وتحديد أولويات القطاع الغير ربحي تمكين مهارات المتطوعين وفق خطة استراتيجية منظمة.

استراتيجية الرياض هي شراكة بين مؤسسات ومنظمات المجتمع المدني تؤثر معرفيا ومهاريا لتمكين العمل التطوعي وفق احتياجات منطقة الرياض.

بناء مستقبل شامل لتمكين العمل التطوعي بمنطقة الرياض

الهدف
الاستراتيجي

إعداد فريق العمل واناخب رئيس تنفيذي للبرنامج

إعداد المسودة العامة للمشروع

الإنجازات



جمعية لزم لتطوير العمل التطوعي
Lazam Association
For Voluntary Work Development

إنجازات برنامج حوكمة الأداء



جمعية لزم لتطوير العمل التطوعي
Lazam Association
For Voluntary Work Development

اعمال الحوكمة

ت	المجال	الصفحات	الوصف
1	الجمعية العمومية	8	<u>سلطة الجمعية العمومية</u> <u>اختصاصات الجمعية العمومية العادية وغير العادية</u> <u>اجتماعات الجمعية العمومية</u> <u>الدعوة لانعقاد الجمعية العمومية وشروط انعقادها</u> <u>الإئابة في الحضور لاجتماع الجمعية العمومية</u> <u>إصدارات قرارات الجمعية العمومية</u> <u>سريان قرارات الجمعية العمومية</u> <u>لجنة انتخابات أعضاء مجلس الإدارة</u>
2	سياسة الشفافية والإفصاح	7	<u>اللائحة الأساسية وسياسات الجمعية</u> <u>الإفصاح عن المعلومات الجوهرية</u> <u>نشر القوائم المالية الإبلاغ الإعلاني للإحصائيات</u> <u>الاستفسارات والمقترحات والشكاوى</u> <u>نشر الاستبيانات</u> <u>نموذج المعلومات الشامل</u>



الوصف	الصفحات	المجال	ت
<p><u>العضوية في الجمعية العمومية</u> <u>شروط العضوية</u> <u>فئات العضوية</u> <u>شروط وأحكام عضوية العامل</u> <u>شروط وأحكام عضوية الانتساب</u> <u>شروط وأحكام العضوية الفخرية</u> <u>شروط وأحكام العضوية الشرفية</u> <u>طريقة سداد رسوم العضوية</u> <u>تفعيل العضوية</u> <u>زوال العضوية</u> <u>أحكام زوال العضوية</u></p>	9	سياسة العضوية	3
<p><u>أدوار ومسؤوليات مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية</u> <u>تجاه تطبيق سياسة تعارض المصالح</u> <u>حالات تعارض المصالح</u> <u>الالتزامات</u> <u>الإفصاح اللازم</u> <u>التقصير في الإفصاح</u> <u>نماذج وتقارير تعارض المصالح</u></p>	4	الإدارة التنفيذية	4



الوصف	الصفحات	المجال	ت
<ul style="list-style-type: none"> - سياسة العامة - النطاق - البيان - المسؤوليات 	2	سياسة جمع التبرعات	5
<ul style="list-style-type: none"> - <u>مكان وطريقة الحفظ ومدته</u> - <u>سجل الوثائق وفهرستها</u> - <u>النسخ الاحتياطية</u> - <u>صلاحية الاطلاع على الوثائق</u> - <u>إتلاف المحفوظات</u> 	12	سياسة حفظ الوثائق	8
<ul style="list-style-type: none"> <u>أنظمة الرقابة</u> <u>الطرق الوقائية</u> <u>ضوابط التعامل مع الأشخاص المشتبه بهم</u> <u>ضوابط التعامل مع المعاملات المالية المشبوهة وغير المشبوهة</u> <u>الاحتفاظ بالسجلات والمستندات والوثائق والبيانات</u> <u>التعاون مع الجهات الحكومية المختصة</u> 	11	مكافحة غسيل الأموال وتمويل الإرهاب	9

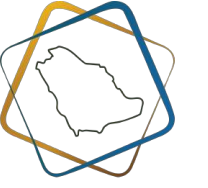
إنجازات برنامج الشراكات الاستراتيجية

سعيًا لتحقيق دور التكامل والتفاعل مع منظمات المجتمع وتحقيق الأثر الإيجابية التي تسهم في تطوير وتمكين منظومة العمل التطوعي في جمعية لزم لتطوير العمل التطوعي وقعت الجمعية اتفاقية تعاون مع مكتب معالي الشيخ عبدالله بن محمد اليحيى وذلك بهدف الحصول على الاستشارات القانونية التي تمثل الجوانب القانونية والتي تعزز من فاعلية الحوكمة بالجمعية

كما وقت الجمعية مع جمعية إدارة المشاريع التنموية مشاريع بهدف مسانبتها علميا وتطبيقيا لمبادرة تأهيل قيادات العمل التطوعي – أريب.



طاقاتنا واعدة



جمعية لزم لتطوير العمل التطوعي
Lazam Association
For Voluntary Work Development

16

شراكة استراتيجية

1800

متطوع لتحقيق الاستراتيجية

5

مبادرات أنجزت

36

مبادرة طويلة أو سريعة الأثر

24

هدف فرعي لتحقيق الاستراتيجية

7

برنامج تحقيق الاستراتيجية

35

عضو جمعية العمومية

380

متطوع منجز

750,000

قيمة اقتصادية

2300

مستفيد حتى الآن

27500

مستفيد من استراتيجية الجمعية

4

شراكة استراتيجية منجزة

المملكة العربية السعودية – الرياض
حي الملز – شارع صلاح الدين الأيوبي
www.Lazam.org.sa
Info@Lazam.org.sa



جمعية لزم لتطوير العمل التطوعي
Lazam Association
For Voluntary Work Development